



Optimering af inspektorbeseøg

TUTORCENTRET

Inspektorordningen

- ▶ Sikring og udvikling af lægelig videreuddannelse siden 2001
- ▶ Inspektorerne fungerer som konsulenter
- ▶ Formidling af gode erfaringer og konkrete forslag til forbedringer

Inspektorordningen

- ▶ Besøgsdato fastsættes og inspektorer giver forslag til program for dagen.
- ▶ Sygehusledelsen orienteres om dato for besøget
- ▶ UAO & UKYL udfærdiger selvevalueringsrapport i samarbejde med afdelingens læger
- ▶ Selvevaluering af 16 centrale temaer for lægelig uddannelse, herunder læringsmiljø og arbejdstilrettelæggelsen
- ▶ Arbejdet på dagen for besøget tilrettelægges så flest muligt kan deltage i møder med inspektorerne

Score Temaer	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Læring i rollen kommunikator			X	
Læring i rollen som samarbejder			X	
Læring i rollen som leder/administrator				X
Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Læring i rollen som akademiker				X
Læring i rollen som professionel				X
Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning som afdelingen giver				X
Konferencernes læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrettelæggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X
Læringsmiljøet på afdelingen				X

Inspektorrapportens indhold og offentliggørelse

- ▶ Besøget sammenfattes i inspektorrapport, der fokuserer på indsatsområder for lægelig videreuddannelse på kort og langt sigt
- ▶ Afdelingen har to uger til at vurdere og give feedback på rapporten. Inspektorer og afdeling skal søge enighed
- ▶ Rapporten offentliggøres på Sundhedsstyrelsens hjemmeside og sendes til afdelingsledelse, sygehusledelse, det regionale videreuddannelsesråd, videnskabelige selskab, LVS m.fl.
- ▶ Rapporter, der ikke kan opnås enighed om, offentliggøres med afdelingens kommentarer

Inspektorrapportens betydning

- ▶ Afdeling og sygehusledelse er forpligtede til at følge op på indgåede aftaler.
- ▶ Ved den særligt, dårlige (kritisable) rapport ønsker Sundhedsstyrelsen kopi af afdelingens/sygehusets handleplan
- ▶ Ved tilfredsstillende rapport nyt besøg inden for 4-6 år
- ▶ Ved utilfredsstillende rapport inddrages specialiets postgraduate kliniske lektor (PUF) mhp sparring. Opfølgende besøg inden for 2-3 år
- ▶ Ved den kritisable rapport inddrages PUF og opfølgende besøg inden for 6-12 mdr. Efter genbesøg vurderer det regionale Råd for Lægers Videreuddannelse om der fortsat skal uddannes læger på afdelingen

Inspektorrappporter – 3 kategorier

- ▶ Tilfredsstillende videreuddannelse: op til 3 temaer kan vurderes som utilstrækkelige (2) eller særdeles problematisk (1), men maks. 1 tema som særdeles problematisk. Nyt besøg inden for 4-6 år
- ▶ Utilfredsstillende videreuddannelse: 4-7 temaer vurderes som utilstrækkelige eller særdeles problematisk, og maks. 5 temaer vurderes som særdeles problematisk. Nyt besøg inden for 1-3 år
- ▶ Kritisabel (dårligt fungerende) videreuddannelse: 8 temaer eller flere vurderes som utilstrækkelige eller særdeles problematisk, eller 6 eller flere temaer vurderes som særdeles problematisk. Nyt besøg inden for 6-12 mdr.
- ▶ Hvis der stadig er problemer ved opfølgning skal Det regionale Råd for Lægers Videreuddannelse overveje om der fortsat skal videreuddannes læger på afdelingen

Optimering af inspektorbesøg

Sparring med Tutorcentret

- ▶ Når afdelingen har aftalt dato for inspektorbesøg orienteres sygehusledelsen og Tutorcentrets formand Lars Krag Møller
- ▶ Afdelingen kan få rådgivning i Tutorcentret til planlægning af proces før besøget
- ▶ Der aftales Tutorcenterbesøg på afdelingen ca. 1 md. før inspektorbesøg, når selvevaluering er gennemført
- ▶ Tutorcentrets mål er at give sparring på afdelingens udfordringer, så afdelingen kan præsentere velovervejede indsatser ved inspektorbesøget og præge handleplanen

Optimering af inspektorbesøg

Sparring med Tutorcentret

- ▶ Inspektorrapporten skal godkendes af afdelingen inden for 2 uger efter modtagelse. Ved behov kan aftales akut rådgivning med Tutorcentret
- ▶ Ved kritisk dårlig inspektorrapport anbefales det at involvere Tutorcentret i den særskilte handleplan, der skal sendes til Sundhedsstyrelsen efter inspektorbesøget.
- ▶ Tutorcentret står også til rådighed for sparring efter utilfredsstillende rapporter
- ▶ Afdelingen præsenterer sin inspektorrapport og indsatser ved førstkommende VUU-møde efter inspektorbesøget mhp læring på tværs af afdelinger

Debat

Optimering af inspektorbesøg

- ▶ Giver ordningen mening for afdelingerne?
- ▶ Er der behov for den foreslåede optimering?
- ▶ Er der noget der mangler?
- ▶ Er der noget der er uklart?